



# Documento di valutazione dei rischi collegati allo stress lavoro-correlato

Proposta di consulenza

A cura di

Gruppo di lavoro

Erba & Grolli

Psicologi

Consulenze per le organizzazioni

# L'obiettivo del Decreto Legislativo 81/08 (come modificato dal D.Lgs 106/09)

Il D.Lgs 81/08, come modificato dal D.Lgs, 106/09 si occupa  
della salute e della sicurezza delle lavoratrici e dei  
lavoratori nei luoghi di lavoro(art.1)

attraverso

la *gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro*  
(Capo III)

# Il D.Lgs 81/08

(art. 3 comma 1)

*“...si applica a tutti i settori di attività, privati e pubblici,  
e a tutte le tipologie di rischio...”*

# Il D.Lgs 81/08

(art. 17, comma 1, lettera b)

Il datore di lavoro è obbligato ad effettuare la

*“...valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del documento previsto dall’art. 28”.*

# Il d.Lgs 81/08

(art. 28, comma 1)

Il documento in questione

*“...deve riguardare tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, ivi compresi quelli riguardanti **gruppi di lavoratori** esposti a **rischi** particolari, tra cui anche quelli **collegati allo stress lavoro-correlato**, secondo i contenuti dell’accordo europeo dell’8 ottobre 2004.”*

# Oggetto della valutazione

(Art 28, comma 1)

i **rischi** collegati allo stress lavoro-correlato

COSA SONO?

COS'E' LO STRESS LAVORO CORRELATO?

# Lo stress lavoro correlato

E' identificabile in tutte quelle **condizioni lavorative** indicate nei fattori dell'accordo europeo **che possono generare un incremento dell'esposizione ai rischi** – già individuati e valutati – tali da richiedere una modifica o un'integrazione delle misure di prevenzione e protezione.

# I fattori dell'accordo europeo

- 1) Organizzazione del lavoro e del processo
- 2) Ambiente di lavoro
- 3) Comunicazione e processi interattivi
- 4) Fattori soggettivi (elementi caratterizzanti la posizione del lavoratore nell'organizzazione)



## ...non dimenticare di:

Nel documento di valutazione dei rischi collegati allo stress lavoro correlato bisogna indicare anche:

- 1) i criteri della valutazione
- 2) le misure di prevenzione
- 3) Il programma e le procedure per la loro realizzazione
- 4) i gruppi omogenei di lavoratori esposti a rischi specifici

# Come effettuare la valutazione?

- 1) Individuazione delle condizioni lavorative che potrebbero generare un incremento dell'esposizione ai rischi, attraverso la rilevazione dei processi aziendali in un'apposita relazione di audit.
- 2) Valutazione della possibilità che queste condizioni possano generare un incremento dell'esposizione ai rischi

# Riassumendo:

Il documento di valutazione dei rischi collegati allo stress lavoro correlato deve contenere:

- 1) Esplicitazione dei criteri della valutazione
- 2) Rilevazione dei fattori critici
- 3) Individuazione dei gruppi omogenei di lavoratori
- 4) Valutazione dei rischi collegati
- 5) Indicazione e programmazione delle misure di prevenzione e protezione

# Il D.Lgs 81/08

Documento di  
valutazione dei  
rischi collegati allo  
stress lavoro-  
correlato

DVR  
Documento di  
valutazione dei  
rischi



Grazie per l'attenzione!!

Gruppo di lavoro  
Erba & Grolli  
Psicologi  
Consulenze per le organizzazioni